




FND Federación Nacional de
Departamentos

POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN

2022

	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA ORGANIZACIONAL	Código: GIO-PO-01
	POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN	Versión: 03
		Fecha: 20/12/2022

“Somos la Federación Nacional de Departamentos, trabajamos para el logro de la satisfacción de nuestras partes interesadas; para ello contamos con el liderazgo de la alta dirección quien garantiza la asignación de recursos y un equipo humano competente y comprometido con la estructuración, implementación, gestión integral de los riesgos y oportunidades, así como con el mejoramiento continuo del desempeño de los procesos necesarios para:


La Gestión del Relacionamiento y articulación con grupos de interés, la Asesoría Integral a la Gestión Pública Territorial, la Gestión de la innovación, conocimiento y políticas públicas y la Gestión de Fondos y recursos de cooperación, bajo un enfoque de oportunidad, pertinencia, adecuación y efectividad.

Promover una cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo, dirigida a todas las áreas de trabajo, colaboradores, contratistas y subcontratistas, identificando los controles necesarios para prevenir accidentes de trabajo, y enfermedades laborales; mediante el desarrollo de planes y programas hacia la toma de conciencia, para desarrollar y mejorar las condiciones que promuevan la calidad de vida laboral, bienestar físico, mental y social de los colaboradores y demás grupos de interés; Así como, promover un uso eficiente de los recursos naturales disponibles, intensificar de manera continua nuestra gestión medioambiental para obtener mejoras en el comportamiento global de la empresa, con un enfoque de análisis de ciclo de vida.

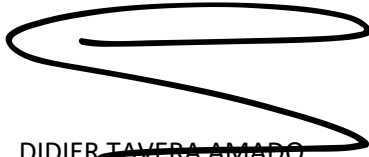
Establecer y revisar regularmente los objetivos y metas acordes con los compromisos asumidos en esta declaración.

Identificar y controlar los aspectos ambientales de la organización y los riesgos, de tal manera que establecemos un enfoque preventivo mediante el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes y otros requisitos que haya suscrito la empresa, así como las normas, requisitos y políticas de nuestras partes interesadas, y los establecidos por el sistema integrado de gestión eliminando los peligros, y reduciendo los riesgos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo, así como los aspectos e impactos ambientales y favoreciendo un ambiente participativo a través de la consulta y participación de los trabajadores y sus representantes del COPASST en los diferentes niveles de la organización. Lo anterior enmarcado en el respeto de los Derechos Humanos, Civiles y Políticos en el desarrollo de nuestras actividades.

Promover una cultura antisoborno que garantice la legalidad de las actuaciones y se implementen controles y acciones de prevención, mediante el seguimiento a los procesos y procedimientos que eviten, mitiguen y corrijan posibles situaciones asociadas al soborno y/o corrupción que se puedan presentar en la entidad.


	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA ORGANIZACIONAL	Código: GIO-PO-01
	POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN	Versión: 03
		Fecha: 20/12/2022

Con el cumplimiento de los compromisos adquiridos en esta política y la aplicación de nuestros valores corporativos de liderazgo, integridad, trabajo en equipo, confianza y calidad, seremos la principal entidad de impulso al desarrollo y descentralización regional, articulando acciones y propósitos con la academia, el sector privado y organismos nacionales e internacionales.



DIDIER TAVERA AMADO
Director Ejecutivo

Elaboró: Oficina de Planeación
Revisó: Dra. Lina Zapata Bueno
Secretaria Privada Dirección Ejecutiva
Aprobó: Comité de Gestión y desempeño

	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA ORGANIZACIONAL	Código: GIO-PO-01
	POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN	Versión: 03
		Fecha: 20/12/2022

1. CONTROL DE CAMBIOS

CONTROL DE CAMBIOS			
No. Versión	Ítem del Cambio	Motivo del Cambio	Fecha del Cambio
1	Creación del documento	N/A	24/06/2020
2	Actualización del documento	Se incorpora sistema de gestión salud y seguridad en el trabajo	18/11/2020
3	Actualización del documento	Se incorpora Sistema de Gestión Ambiental y Sistema Antisoborno	20/12/2022

2. CUADRO DE APROBACIONES

Elaboró: Colaboradores proceso GIO Oficina Asesora de Planeación/Oficina Control Interno Fecha: 23/09/2022	Revisó: Secretaria Privada Dirección Ejecutiva Fecha: 21/10/2022 Revisó: Colaborador SIG/Oficina de Planeación Fecha: 20/12/2022	Aprobó: Comité de Gestión y Desempeño Fecha: 21/10/2022
--	---	--