	<b>PLANEACIÓN ESTRATÉGICA ORGANIZACIONAL</b>	Código: POE-PO-01
	<b>POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN</b>	Versión: 06
		Fecha: 25/11/2025


## POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN

### 1. Declaración:

Somos la Federación Nacional de Departamentos, trabajamos para el logro de la satisfacción de nuestras partes interesadas; para ello contamos con el liderazgo de la alta dirección quien garantiza la asignación de recursos y un equipo humano competente y comprometido con la estructuración, implementación, gestión integral de los riesgos y oportunidades, así como con el mejoramiento continuo del desempeño de los procesos necesarios para:

### 2. Compromisos:

- Fortalecer la Gestión del Relacionamento y Articulación con Grupos de Interés, la Asesoría Integral a la Gestión Pública Territorial y la Gestión de Proyectos Especiales, bajo un enfoque de oportunidad, pertinencia, adecuación y efectividad.
- Promover una cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo, dirigida a todas las áreas y colaboradores de la FND, identificando los controles necesarios para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales; mediante la implementación de planes y programas hacia la toma de conciencia, para desarrollar y mejorar las condiciones que promuevan la calidad de vida laboral, bienestar físico, mental y social de los colaboradores y demás grupos de interés.
- Establecer y revisar regularmente los objetivos y metas acordes con los compromisos asumidos en esta declaración y alineados con la misión, visión y plataforma estratégica.
- Identificar y controlar los riesgos y oportunidades, de tal manera que establezcamos un enfoque preventivo mediante el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes y otros requisitos que haya suscrito la FND, así como las normas, requisitos y políticas de nuestras partes interesadas, y lo establecido por el Sistema Integrado de Gestión, eliminando los peligros, y reduciendo los riesgos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Propender por un ambiente armónico a través de la consulta y la participación de los trabajadores y sus representantes del COPASST en los diferentes niveles de la organización. Lo anterior, enmarcado en el respeto de los Derechos Humanos, Civiles y Políticos en el desarrollo de nuestras actividades.
- Implementar buenas prácticas en pro del cuidado y preservación del medio ambiente promoviendo el uso eficiente de los recursos naturales disponibles.

	<b>PLANEACIÓN ESTRATÉGICA ORGANIZACIONAL</b>	Código: POE-PO-01
	<b>POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN</b>	Versión: 06
		Fecha: 25/11/2025

- Establecer e implementar buenas prácticas en materia de antisoborno con el fin de prevenir, detectar y mitigar posibles riesgos de corrupción y soborno.
- Fortalecer la cultura en seguridad de la información por medio de la implementación de controles que contribuyan a mantener la confidencialidad, disponibilidad e integridad de la información.


Con el cumplimiento de los compromisos adquiridos en esta política, sumado a la implementación de buenas prácticas antisoborno y ambientales; y con la aplicación de nuestros valores corporativos, liderazgo, integridad, trabajo en equipo, confianza y calidad, seremos la entidad líder que apoye el desarrollo y crecimiento de las regiones a través de acciones innovadoras, ágiles y competitivas, articulando la Nación y sus territorios.

  
**DIANA CAROLINA VILLALBA ERAZO**  
 Representante del SIG por la Alta Dirección

**Elaboró:** Oficina de Planeación y Desarrollo Corporativo  
**Revisó:** Dra. Lina Zapata Bueno  
**Secretaría Privada Dirección Ejecutiva**  
**Aprobó:** Comité de Gestión y Desempeño  
 Acta No.03 del 18 de noviembre de 2025  
**Fecha de revisión:** 18/11/2025

## 1. CONTROL DE CAMBIOS

CONTROL DE CAMBIOS			
No. Versión	Ítem del Cambio	Motivo del Cambio	Fecha del Cambio
1	Creación del documento	N/A	24/06/2020
2	Actualización del documento	Se incorpora sistema de gestión salud y seguridad en el trabajo	18/11/2020
3	Actualización del documento	Se incorpora Sistema de Gestión Ambiental y Sistema Antisoborno	20/12/2022
4	Política del Sistema Integrado de Gestión	Se ajusta de acuerdo con la Estructura Organización	18/05/2023

		<b>PLANEACIÓN ESTRATÉGICA ORGANIZACIONAL</b>		Código: POE-PO-01
		<b>POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN</b>		Versión: 06
				Fecha: 25/11/2025
5	Actualización del documento	Se adiciona como buenas prácticas temas relacionado con aspectos ambientales y antisoborno. Se adiciona dejando compromiso individual de consulta y participación en el COPASST. Se adiciona la identificación de oportunidades.		25/03/2025
6	Actualización del documento	Se incluye compromiso relacionado con seguridad de la información.		15/07/2025

## 2. CUADRO DE APROBACIONES

<b>Elaboró:</b> Colaboradores proceso POE Oficina Asesora de Planeación.  <b>Fecha:</b> 18/11/2025	<b>Revisó:</b> Secretaria Privada Dirección Ejecutiva <b>Fecha:</b> 18/11/2025	<b>Aprobó :</b> Líderes del proceso POE – Dirección Ejecutiva / Oficina Asesora de Planeación  <b>Fecha:</b> 18/11/2025
	<b>Revisó:</b> Responsable del SIG/ Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Corporativo.	
	<b>Fecha:</b> 25/11/2025	